

ПРИНЯТО:
На общем собрании

« » 2016 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО
«ЦДОД «Исток»

Приказ № *64*
от «*08*» *2016* г.
Г.А. Дубова



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Исток»**

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива (общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Исток» (далее Учреждения) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллективных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллективное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.5. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

1.6. Собрание трудового коллектива действует на основании Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации № 273 от 29.12.2012. приказа Минобрнауки Российской Федерации от 29.08.2013. № 1008»

2. Задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива являются:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива.
- защита законных прав и интересов всех членов трудового коллектива.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения, реализующим право работников на участие в управлении Учреждением (далее - Общее собрание).

К компетенции Общего собрания относятся общие вопросы, связанные с созданием условий и выполнением трудовой функции работников:

-избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

-утверждение коллективных требований к работодателю;

- определение тайным голосованием членов первичной профсоюзной организации для ведения переговоров с работодателем при заключении коллективного договора;

- принятие решений об объявлении забастовки.

Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже (1 раз (а) в год по инициативе Учредителя, Директора Учреждения, первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников Учреждения, а также в период забастовки органа, возглавляющего забастовку работников Учреждения.

Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

Порядок созыва, работы и принятия решений Общим собранием регламентируется локальным нормативным актом Учреждения «Положением об Общем собрании», принятым Общим собранием Учреждения в порядке, установленном настоящим Уставом.

4. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива.

4.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения, для которых МБУ ДО «ЦДОД «Исток» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.3. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников Учреждения.

4.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников.

4.5. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием работников Учреждения.

4.6. Решения принимаются открытым голосованием.

4.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством после утверждения его директором МБОУ ДОД «ЦДОД «Исток» являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.8. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5. Права участников общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание работников Учреждения

-избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения.

-определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование, представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если не одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения.

-утверждает коллективные требования к работодателю.

-принимает решение об объявлении забастовки.

5.2. Участники общего собрания трудового коллектива имеют право:

-выносить на обсуждение общего собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников МБУ ДО «ЦДОД «Исток» и получать информацию о результатах их рассмотрения.

-принимать участие в обсуждении и принятии локальных актов Учреждения в пределах компетенции общего собрания.

-давать и получать разъяснения по вопросам деятельности общего собрания участникам образовательного процесса.

-избираться и быть избранными председателем и секретарем общего собрания.

6. Ответственность участников общего собрания трудового коллектива.

Участники общего собрания несут ответственность за:

-выполнение плана и регламента работы общего собрания.

-принятие решений в пределах своей компетенции.

-выполнение решений общего собрания.

7. Взаимодействия общего собрания трудового коллектива.

7.1. Общее собрания трудового коллектива взаимодействует с руководством МБУ ДО «ЦДОД «Исток», педагогическим Советом другими органами самоуправления Учреждения, родительской общественностью образовательными учреждениями города, с общественными организациями по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания.

8. Документация и отчетность общего собрания трудового коллектива.

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Срок действия настоящего Положения не ограничен до принятия нового Положения.